ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0080DD707807906EC989B8DCED4410C612
Владелец: Дубровина Людмила Викторовна
Действителен: с 16.06.2022 до 09.09.2023

Приложение 2 к Коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом МАОУ «Томский Хобби-центр»
(принято Общим собранием трудового коллектива
22.12 2021 года)

Согласовано	Принято	Утверждаю
Председатель ПК МАОУ «Томский Хобби-центр»	Общим собранием трудового коллектива	Директор МАОУ «Томский Хобби-центр»
И.Н. Растригин	Протокол № 6/11	Л.В. Дубровина
от 22 декабря 2022 года	от 22 декабря 2022 года	от 22 декабря 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ

О компенсационных выплатах работникам муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Центра творческого развития и гуманитарного образования «Томский Хобби-центр»

(В редакции от 30.03.2022)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении выплат компенсационного характера работников МАОУ «Томский Хобби-центр» (далее - Положение) является локальным актом учреждения, регулирующим порядок, условия и размер компенсационных выплат.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

1.2.1 Трудовым кодексом Российской Федерации;

12.2. Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2.3. Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-03 «Об образовании в Томской области»;

1.2.4. Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год

1.2.5. Постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 26.02.2006 N 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных выплатах (доплатах) педагогическим работникам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»;

1.2.6. Постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г.Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г.Томск, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;

1.2.7. Постановление администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;

1.3. Условия выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

2) доплата за совмещение профессий (должностей);

3) доплата за расширение зон обслуживания;

4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5) доплата за работу в ночное время;

6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом, коллективным договором и трудовым договором.

2. 2. Компенсационные выплаты ПКГ- должностей работников младшего обслуживающего, учебно-вспомогательного и прочего персонала:

№	Показатели	Размер выплат
2.2.1.	выплата работникам, занятым с вредными и\или опасными и иными особыми условиями труда (приложение №4 к Коллективному договору) в соответствии с результатом специальной оценки условий труда	В размере 10% должностного оклада Ст. 146-147 ТК РФ
2.2.2.	доплата за совмещение профессий (должностей) исходя из должностного оклада	В размере пропорционально отработанному времени
2.2.3.	доплата за расширение зон обслуживания	В размере пропорционально отработанному времени
2.2.4.	доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В размере пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада временно отсутствующего работника
2.2.5.	доплата за работу в ночное время с 22-00 до 06-00 часов ежедневно	35% пропорционально отработанному времени , ст. 154 ТК РФ
2.2.7.	В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день	Ст.153 ТК РФ
2.2.8.	за сверхурочную работы	Ст.152 ТК РФ
2.2.9.	за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	Ст.148 ТК РФ

2.3. Компенсационные выплаты ПКГ должностей педагогических работников I-IV квалификационных групп:

№	Показатели	Размер (в рублях)
2.3.1.	доплата за увеличение объема работы в т.ч.числе:	
	Оплата замещения временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором(по приказу).	Пропорционально отработанному времени, исходя из должностного оклада временно отсутствующего работника
2.3.2.	за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	Ст148 ТК РФ

2.3. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад)

2.4. Компенсационные выплаты не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.