ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0080DD707807906EC989B8DCED4410C612
Владелец: Дубровина Людмила Викторовна
Действителен: с 16.06.2022 до 09.09.2023

Приложение 3 к Коллективному договору
между администрацией и профсоюзным
комитетом МАОУ «Томский Хобби-центр»
(принятый Общим собранием трудового
коллектива 22.12 2021г.)

Согласовано	Принято	Утверждаю
Председатель ПК МАОУ «Томский Хобби-центр»	Общим собранием трудового коллектива	Директор МАОУ «Томский Хобби-центр»
_____ И.Н. Растригин	Протокол № 8/11	_____ Л.В. Дубровина
от 22 декабря 2021 года	от 22 декабря 2021 года	от 22 декабря 2021 года

Положение
о выплатах стимулирующего характера
Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Томский Хобби-центр»
(в редакции от 30.03.2022)

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования материальной заинтересованности работников учреждения, повышения качества образовательных услуг, развития творческой активности и инициативы, личной ответственности сотрудников.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

– Трудовым кодексом Российской Федерации;

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Закон Томской области от 12.08.2013 № 149-03 «Об образовании в Томской области»;

– Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год.

– Постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 N 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных выплатах (доплатах) педагогическим работникам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»;

– Постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;

– Постановление администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения, определяет размеры и порядок установления выплат.

1.4. Система стимулирующих выплат предусматривает ежемесячные выплаты по приказу директора учреждения на основании Протокола Комиссии.

Система выплат стимулирующего характера работникам учреждения разработана с применением бальной системы на основе «Карт рейтинговых показателей», разработанных для каждой категории работников. «Карты рейтинговых показателей» являются Приложением к настоящему Положению о выплатах стимулирующего характера.

1.5. Распределение выплат стимулирующего характера определяется на основе настоящего положения по категориям персонала, утверждается Приказом директора учреждения на основании Протокола Комиссии по распределению средств стимулирующего характера (далее – Комиссии), В составе комиссии не 25% её членов являются членами профсоюзного органа учреждения, в том числе его председатель.

1.6. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

1.7. Стимулирующие выплаты не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

1.8. Работникам учреждения, занятым по совместительству, работникам, получающим пособие по временной нетрудоспособности, работникам, находящимся часть отработанного месяца в отпуске, а также работающим на условиях неполного рабочего времени, начисления надбавок стимулирующего характера производятся пропорционально отработанному времени.

1.9. При объявлении работнику дисциплинарного взыскания стимулирующие выплаты не устанавливаются на весь период дисциплинарного взыскания.

При наличии дисциплинарного взыскания в форме предупреждения, вынесенного в отношении работника приказом руководителя учреждения, размер стимулирующих выплат может быть снижен на 25 процентов по приказу.

2. Система стимулирующих выплат

2.1. Система выплат стимулирующего характера работников учреждения включает в себя:

- ежемесячные персональные надбавки;
- ежемесячные надбавки рабочим, выполняющим работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, за выполнение особых работ;
- ежемесячная надбавка водителям за классность;
- ежемесячные надбавки работникам, имеющим почетные звания или учёную степень;
- ежемесячная надбавка за стаж работы;
- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;
- ежемесячная надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам;
- ежемесячная надбавка работникам учреждения, осуществляющим наставничество;
- премии:

2.2. . Ежемесячные надбавки стимулирующего характера, если это не оговорено отдельно, устанавливается на определенный период времени в течение календарного года и выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.3. Ежемесячные надбавки выплачиваются по основной должности по основному месту работы.

2.4. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

3. Виды, порядок установления и размер стимулирующих выплат

3.1. Ежемесячная персональная надбавка

3.1.1. Работникам может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения учреждения финансовыми средствами.

3.1.2. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и не может превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, выполняющих трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего.

3.1.3. Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, не могут превышать 4 000 рублей.

3.1.4. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на

определенный период времени в течение учебного года и выплачивается пропорционально отработанному времени.

3.1.5. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера отменяется со дня наложения на работника дисциплинарного взыскания. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера отменяется на весь срок действия взыскания.

3.2. Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ

3.2.1. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.2.2. Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года и выплачивается пропорционально отработанному времени.

3.3. Для водителей устанавливается надбавка за классность в соответствии с приложением 4 к «Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска», утвержденному постановлением администрации города Томска от 30.09.2009 № 933

Надбавка за классность водителям выплачивается в следующем размере:

- 1 класс – 720 рублей;
- 2 класс -290 рублей

Надбавка стимулирующего характера за классность устанавливается на весь период работы в организации и выплачивается пропорционально отработанному времени.

3.4. Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

3.5. Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова "Народный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 2000 рублей.

3.6. Ежемесячные надбавки, указанные в пункте 3.4. и пункте 3.5. настоящего Положения, не выплачиваются:

- в период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы,
- в отпуске по уходу за ребенком:
- в период нахождения в длительных отпусках;

3.6.1. В случае если педагогический работник имеет право на выплату нескольких надбавок, то получает только одну надбавку по принципу наибольшей выгоды.

3.6.2. Ежемесячные надбавки начисляются и выплачиваются на основании документов, подтверждающих наличие почетного звания, начинающегося со слова "Народный..." либо "Заслуженный..." - для педагогических работников, имеющих почетные звания;

3.6.2. Ежемесячные надбавки назначаются со дня присвоения почетного звания, если указанные документы представлены в течение шести месяцев со дня присвоения почетного звания. В остальных случаях ежемесячные надбавки назначаются со дня представления всех необходимых документов.

3.6.3. При условии работы по совместительству в другой (других) образовательной организации (образовательных организациях) ежемесячные надбавки выплачиваются педагогическим работникам только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае педагогический работник представляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по другому (другим) месту (местам) работы.

3.6.4. Ежемесячные надбавки начисляются и выплачиваются независимо от фактически отработанного времени в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

3.6.5. Прекращение ежемесячных надбавок производится с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства, влекущие за собой прекращение выплаты

3.7. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам учреждений в следующих случаях:

3.7.1 работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.7.2. руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.8. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.8.1. В случае, когда работник подлежит установлению стимулирующих выплат по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 3.7 и 3.8 Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

3.8.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

3.8.3. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

38.4. При условии работы по совместительству в другой (других) организации (образовательных организациях) ежемесячные надбавки, указанные в пунктах 3.7 и 3.8 выплачиваются работникам только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае работник представляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по другому (другим) месту (местам) работы.

Ежемесячные надбавки начисляются и выплачиваются независимо от фактически отработанного времени в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

3.9. Надбавка за выслугу лет

3.9.1. Педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет). Размер надбавки составляет:

- от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- от 5 до 10 лет - 800 рублей;
- от 10 до 25 лет - 1000 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы более 25 лет устанавливается ежемесячная надбавка в размере 1200 рублей.

3.9.2. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

3.9.3. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

3.10. Педагогическим работникам, награжденным Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, почетным званием «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения» устанавливается ежемесячная надбавка в размере 1200 рублей. Педагогическим работникам которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, такие надбавки устанавливаются пропорционально отработанному времени.

3.11. Надбавка за квалификационную категорию

3.11.1. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области", при наличии соответствующих оснований.

3.11.2. Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

- за первую категорию - 1350 рублей,

- за высшую категорию - 2025 рублей.

3.11.3. Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

3.11.4. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

3.11.5. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

3.11.6. Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

3.11.7. По истечение срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохранить оплату труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходе за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4) пункта 5 статьи 47 Федерального Закона от 29.12.2012 года№273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после её прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.»

Сохранение указанной оплаты труда производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета.»

3.12. Педагогическим работникам - молодым специалистам ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

3.12.1. Молодым специалистом является лицо в возрасте до 28 лет включительно, поступившее на работу в областную государственную образовательную организацию либо муниципальную образовательную организацию в Томской области не позднее трех месяцев со дня окончания обучения в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования за исключением случаев, и проработавшее в областной государственной образовательной организации либо муниципальной образовательной организации в Томской области не более трех лет.

3.12.2. Ежемесячная надбавка не выплачивается:

- в период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы,
- в отпуске по уходу за ребенком:
- в длительных отпусках;

3.12.3. Ежемесячная надбавка начисляется и выплачивается на основании - диплома об окончании профессиональной образовательной организации (образовательной организации высшего образования)

3.12.4. Ежемесячная надбавка назначается со дня представления всех необходимых документов.

3.12.5. При условии работы по совместительству в другой (других) образовательной организации (образовательных организациях) Ежемесячная надбавка выплачивается педагогическим работникам только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае педагогический работник представляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по другому (другим) месту (местам) работы.

3.12.6. Ежемесячная надбавка начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

3.12.7. Прекращение выплаты ежемесячной надбавки производится с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства, влекущие за собой прекращение выплаты.

3.13. Руководителю коллектива, на период действия звания «Образцовый детский коллектив» ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 1000 рублей.

3.14. Работникам учреждения (при наличии финансового обеспечения) могут устанавливаться в пределах обеспечения финансовыми средствами премии.

3.15. Основанием для премирования (поощрения денежной премией) являются:

а) высокие результаты и качество выполняемых работ по итогам работы за месяц. Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности по каждой категории персонала учреждения согласно «Картам рейтинговых показателей».

б) результативное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (квартал, полугодие, девять месяцев, год);

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

г) качественная подготовка и проведение массовых мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

д) участие в выполнении особо важных и срочных работ;

е) участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах, выставках, фестивалях городского, регионального, федерального, международного уровней при наличии подтверждающих документов (сертификаты, дипломы);

ж) участие педагогов в соревнованиях, конкурсах, выставках, фестивалях городского, регионального, федерального, международного уровней при наличии подтверждающих документов (сертификаты, дипломы);

з) юбилейные даты (30; 40; 50;55; 60; 70 лет), к юбилейной дате со дня создания МАОУ «Томский Хобби-центр»;

- при выходе на пенсию по возрасту;
- к профессиональному празднику работников сферы образования.

4. Порядок установления размеров премии

4.1. Все виды и размеры премий каждому работнику рассматриваются Комиссией по стимулирующим выплатам. Размер премий устанавливается в абсолютном значении. Премии по всем нижеперечисленным основаниям выплачиваются работникам только по решению Комиссии по распределению стимулирующих выплат (основание – Протокол комиссии) и при наличии финансового обеспечения учреждения средствами для стимулирования.

4.2. Протокол Комиссии подписывают Председатель Комиссии, Председатель профсоюзного комитета, все члены комиссии. Протокол комиссии действителен при условии присутствия на заседании не менее 2/3 утвержденного состава членов Комиссии.

4.3. На основании Протокола издается Приказ директора о распределении выплат стимулирующего характера за конкретный период времени.

4.4. Размер премий устанавливается в следующем порядке:

4.4.1. Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности по каждой категории персонала учреждения, сумма баллов по каждому критерию отражаются в «Картах рейтинговых показателей», согласно приложениям 1-34 к настоящему Положению, для определения размера стимулирующей части оплаты труда.

Сумма выплат для каждого из работников определяется количеством баллов, заработанным работником согласно Протоколу Комиссии.

Стоимость балла зависит от суммы стимулирующих выплат из соответствующего источника (из стимулирующего фонда оплаты труда учреждения) в конкретном месяце.

Установление выплат стимулирующего характера производиться в следующей последовательности:

- Работник структурного подразделения производит самооценку, лично заполняя карту рейтинговых показателей, на основании плана – отчета о работе за месяц.

-Руководитель структурного подразделения осуществляет экспертную оценку деятельности работника своего подразделения, определяя количество баллов.

- Комиссия по стимулирующим надбавкам обсуждает и утверждает итоговое количество баллов по каждому работнику, решение принимается большинством голосов.

- Карты рейтинговых показателей подлежат хранению в течение 1 года.

Установленные размеры премий:

4.4.2. премия по итогам работы за следующие периоды (при наличии финансового обеспечения учреждения) могут быть выплачены по решению комиссии и составляют:

- за квартал 3000 рублей,

- по итогам работы за полугодие в размере 4000 рублей,
-по итогам работы за девять месяцев в размере 9000,
-по итогам работы за год в размере 10000 рублей.

Премии выплачиваются на основании мотивированного представления руководителя подразделения и только по тем основаниям, которые не были учтены и оплачены в ином стимулировании. Мотивированные представления рассматриваются Комиссией по стимулирующим выплатам и являются частью Протокола.

4.4.3. За разработку новой образовательной программы, утверждённой и рекомендованной к реализации Педагогическим советом впервые -5000 рублей;

4.4.4. За коллективную (рядом авторов) разработку новой образовательной программы, утверждённой и рекомендованной к реализации Педагогическим советом впервые, оплата производится из расчета общей суммы 5000 рублей, каждому из авторов- пропорционально вкладу;

4.4.5. За значительную, (более 30% изменений) модификацию образовательной программы, утверждённую педагогическим советом – 2000 рублей, если модификация программы реализована коллективом авторов, то премирование осуществляется пропорционально вкладу каждого;

4.4.6. За разработку модуля образовательной программы, индивидуального образовательного маршрута утверждённого и рекомендованной к реализации Педагогическим советом -1000 рублей;

4.4.7. За авторскую разработку комплекта материалов, пособий, наглядно-методических материалов, внедряемых в образовательный процесс, утвержденных Методическим советом - 1000 рублей;

4.4.8. За участие в конкурсе профессионального мастерства педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям», по завершению конкурса, единовременно:

-Городской уровень - 5000 рублей;
- Региональный уровень – 6000 рублей;
-Всероссийский уровень -8000 рублей;
-лауреат, победитель Всероссийского уровня -10000 рублей;

4.4.9. Членам рабочей группы по подготовке педагогов дополнительного образования к профессиональному конкурсу «Сердце отдаю детям», по завершению уровней конкурса, пропорционально вкладу каждого, единовременно – 4000 руб.

4.4.10. За организацию плановых практик и стажировок группы, студентов (по договору с образовательными организациями: ВУЗами, средне-специальными образовательными организациями)– 2000 рублей;

4.4.11. За организацию открытых занятий, стажировки студентов, студентов с подтверждающими документами – 1000 рублей.

4.4.12. За проведение мастер-классов, открытых уроков, семинаров и пр. форм образовательных мероприятий для сторонних групп, специалистов, либо групп обучающихся, организованных по приказу с целью демонстрации опыта организации -500 рублей;

4.4.13. За реализацию проектов на базе учреждения (по приказу руководителя учреждения) - 1000 рублей;

4.4.14. За подготовку документации для участия учреждения в программах и иных мероприятиях направленных на привлечение грантов и инвестиций, субсидий - 5000 рублей (при подтверждении статуса победителя конкурсного отбора);

4.4.15. За участие в работе жюри очных конкурсов и др. мероприятий (по приказу или согласованного заявления директора):

Уровень учреждения -500 рублей;
Городской уровень -1000 рублей;
Региональный уровень -1500 рублей;
Межрегиональный, всероссийский -2000 рублей;

4.4.16. за повышение профессионального уровня работников за счёт собственных средств и по согласованию с администрацией учреждения, подтвержденное соответствующими удостоверениями, сертификатами, дипломами в размере 1000 рублей за краткосрочные курсы не более 16 часов обучения;

4.4.17. за организацию и проведение, согласно приказу руководителя учреждения, мероприятий, связанных с уставной деятельностью, в случаях, когда организатором выступает

педагог дополнительного образования, методист, руководитель структурного подразделения, единовременно каждому, по окончанию мероприятий.

Статус мероприятия	численность участников до 100 человек (очно/заочно)	численность участников более 100 человек (очно/заочно)	Примечание:
Внутри учреждения	1000/500	2000/1000	Мероприятие получило положительную оценку на административном, педагогическом заседании
Городской уровень	2000/1000	4000/2000	
Региональный уровень	3000/1500	6000/3000	
Всероссийский уровень	4000/2000	8000/4000	

4.4.18. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается в размере:

- за самостоятельное индивидуальное исполнение -5000 рублей;
- за участие в выполнении в составе рабочей группы – 2000 рублей.

4.4.19. За повышение имиджевого статуса учреждения, подтвержденное дипломами конкурсов, фестивалей, выставок, конференций, состязаний, турниров из числа обучающихся в следующем размере за 1 участника, по согласованию с руководителем учреждения:

Статус мероприятия	Сертификат		Диплом победителя, лауреата	
	очное	заочное	очное	заочное
На уровне учреждения	100	50	200	100
На уровне города	100	50	200	100
Областное (региональное)	150	75	300	150
Всероссийского уровня	300	100	600	200
Международного уровня	350	150	800	400

4.4.20. За участие педагогического персонала по согласованию с руководителем учреждения, в соревнованиях, конкурсах, выставках, фестивалях, семинарах городского, регионального, федерального, международного уровней премия устанавливается в следующем размере:

Статус мероприятия	Участие в мероприятии (при наличии сертификата)		Занятие призовых мест (при наличии диплома)	
	очное	заочное	очное	заочное
На уровне учреждения	500	-	1000	500
На уровне города	800	400	1500	750
Областное (региональное)	1000	500	3000	1500
Всероссийского уровня	2000	1000	8000	4000
Международного уровня	3000	1500	10000	5000

4.4.21. За эффективную деятельность в загородных лагерях, при отсутствии несчастных случаев и обоснованных жалоб, основным работникам МАОУ «Томский Хобби-центр» отработавших три и более смены, премия в размере 3000 рублей, за каждую смену.

4.4.22. За участие персонала в Новогодних мероприятиях в качестве актеров, сценаристов, режиссеров, постановщиков, премия 1000 рублей за каждое мероприятие, по итогам месяца.

4.4.23. Премия работнику, для которого МАОУ «Томский Хобби-центр» является основным местом работы, к юбилейной дате (30; 40; 50;55; 60; 70 лет) и при выходе на пенсию по возрасту выплачивается в размере 5000 рублей.

4.4.24. Премия к юбилейной дате со дня создания МАОУ «Томский Хобби-центр» выплачивается всем основным работникам (за исключением совместителей) в размере 1000 рублей.

4.4.25. Премия к профессиональному празднику работников сферы образования выплачивается всем основным работникам в размере 2000 рублей педагогическому персоналу и в размере 1000 рублей работникам остальных категорий;

4.4.26. Педагогическим и иным работникам учреждения, осуществляющим наставничество (на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат, по приказу руководителя учреждения) может устанавливаться ежемесячная надбавка стимулирующего характера в следующем размере;

-наставнику -1000 рублей за наставляемого (при предоставлении отчета о работе по установленной форме);

-куратору наставников– 3000 рублей (при подтверждении исполнения плана мероприятий).